

ПРИНЯТО

Решением собрания

трудового коллектива школы-интерната

Протокол № 3

от « 04 » 06 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

школы-интерната

 Г.В.Киселева

от « 04 » 06 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы-интерната

О.В.Демко

Приказ № 30/1

от « 04 » 06 2018 г.



Положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Заринская общеобразовательная школа-интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее - «положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБОУ "Заринская общеобразовательная школа-интернат" (далее также – КГБОУ);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений КГБОУ; порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Системы оплаты труда работников в КГБОУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Алтайского края.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБОУ "Заринская общеобразовательная школа-интернат" включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБОУ формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБОУ определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБОУ определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем КГБОУ и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются КГБОУ самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников и иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБОУ. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБОУ на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБОУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами организации (Положением о стимулирующих выплатах), Положением об оплате труда работников КГБОУ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников КГБОУ по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам КГБОУ поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа КГБОУ в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБОУ.

3. Оплата труда педагогических работников КГБОУ

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБОУ устанавливаются руководителем КГБОУ в соответствии с минимальными размерами, утвержденными Приложением 1 к Приказу Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018г № 16-П, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников КГБОУ устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с Приложением 2 к Приказу Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018г № 16-П) с учетом:

- почетного звания;
- специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной

оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников КГБОУ:

$$O_y = C \times A \times (1 + \text{SUM } K_c), \text{ где:}$$

O_y – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячно денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

A – повышающий коэффициент за почетное звание;

K_c – повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетное звание « Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входящих в состав СССР, а также другие почетные звания название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организаций , осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размерах , определенных в соответствии с приложением 2 Приказу Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018г № 16-П).

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в КГБОУ на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или)преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБОУ.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБОУ (Положением о компенсационных выплатах) с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБОУ за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается локальными нормативными актами КГБОУ (Положением о компенсационных выплатах) в следующих размерах:

за проверку тетрадей до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, из расчета педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами - до 20 процентов оклада (должностного оклада)) ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями - до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 7 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплата работникам КГБОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам КГБОУ, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБОУ (Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение об оценке результативности и профессиональной деятельности работников), с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБОУ.

Для педагогических работников КГБОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику), юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБОУ, утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБОУ. Размер ежемесячной премии за высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБОУ устанавливаются в следующих размерах:

- для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук – 3000 руб.

доктора наук - 7000 руб.

для педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, за должность:

доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций, высшего образования и профессиональных образовательных организаций впервые поступивших на работу, устанавливается на первые 3 года к должностному окладу (ставке заработной плате) в следующем размере:

30%- в первый год работы;

20%-во второй год работы;

10%-в третий год работы.

3.5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБОУ, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными

грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие производятся на основании приказа руководителя КГБОУ.

4. Оплата труда заместителей руководителей КГБОУ, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений.

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров КГБОУ, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей КГБОУ.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГБОУ – на 40 – 50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГБОУ.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей КГБОУ, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБОУ (Положение о компенсационных выплатах) с учетом настоящего Положения.

Заместителям руководителей КГБОУ, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и главным бухгалтерам КГБОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада)

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГБОУ, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3. – 3.4.4. – настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБОУ (Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение об оценке результативности и профессиональной деятельности работников), разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБОУ.

4.4.1. Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГБОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата в соответствии с экспертным заключением по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности, за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику), юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.4.2. Выплаты ежемесячной премии заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГБОУ за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем КГБОУ. Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения (Положение об оценке результативности и профессиональной деятельности работников), путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности при результате квалификационного испытания:

- от 3,51 баллов до 4,0 балла – 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- от 4,0 балла до 4,46 баллов – 12 процентов от оклада (должностного оклада);
- более 4,46 баллов – 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения – 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров КГБОУ, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата – 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

- кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада);
для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук – 3000 рублей;

доктора наук – 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в учреждении определяется в соответствии с Положением об оплате труда (Положением о порядке распределения стимулирующей части ФОТ) работников КГБОУ и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБОУ.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГБОУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя КГБОУ, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главных бухгалтеров КГБОУ, возлагается на руководителя КГБОУ.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала.

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБОУ устанавливаются руководителем КГБОУ в соответствии с утвержденными Приложением 1 к Приказу Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018г № 16-П минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов,

учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБОУ устанавливаются повышающий коэффициент, отражающий специфику работы в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала прочих КГБОУ:

$$O_y = C \times (1 + \text{SUM } K_c), \text{ где:}$$

O_y – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

C – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c – повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в образовательной организации.

5.2.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы образовательной устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 2 к Приказу Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018г № 16-П.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБОУ (Положением о компенсационных выплатах) с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплату за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами КГБОУ и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям КГБОУ

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБОУ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производится согласно пунктам 3.4.3. – 3.4.5. настоящего Примерного положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБОУ (Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда) с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер стимулирующей ежемесячной премии за высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке результативности профессиональной деятельности, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников КГБОУ на основании настоящего Положения, и утверждаются приказом руководителя учреждения при согласовании с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБОУ. Размер ежемесячной премии за высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБОУ, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБОУ.

6. Порядок выплаты материальной помощи.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в следующем размере при условиях:

- на рождение ребенка сотрудника школы - 1500 руб.
- на похороны близких родственников (мать, отец, сын, дочь, муж, жена) - 1 500 руб.
- на похороны работника - 2500 руб.
- при достижении основного пенсионного возраста - 2000 руб.

Материальная помощь выплачивается работнику на основании приказа руководителя, с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБОУ.